

「レベル表」を活用する“7つのポイント”

- ① **レベル表の項目は概念。**
その「具体的な中身」を“例を挙げながら”話し合おう
- ② **各項目の「組織にとっての意味」と「自分にとっての意味」の両方を考えよう**
- ③ **「現状」と「あるべき姿(あいたい姿)」の両方を考えよう**
- ④ **「ビジョン(それをするとどう良いか)」と「リスク(それをしないと何が困るか)」の両方を考えよう**
- ⑤ **「項目間の“関連性”」にも目を向けよう**
- ⑥ **「今すぐに始めること」と「その次にやること」の両方を考えよう**
- ⑦ **「一人でできること」と「他のメンバーと一緒にやること」の両方を考えよう**