

## 明日からの行動計画

本日の研修会で得たあなた自身の“気づき(ヒント)”とは？  
それらを気づき(ヒント)にした 明日からの“あなた自身”の  
行動計画(アクションプラン)とは？

(部門名)

(氏名)

1. このたびの研修会で つかんだ気づき(ヒント)は？ (あなた自身にとって 価値ある気づきとは)

.

2. これまでの自己の報連相(=仕事の進め方=仕事の取り組み方)についての改善点は？  
(あなた自身にとって 価値ある改善点とは)

.

3. 今後の自己の報連相(=仕事の進め方=仕事の取り組み方)の重点行動を決める！

① 報連相(=仕事の進め方=仕事の取り組み方) : **これだけは、何としても やり続けよう！**

.

② 報連相(=仕事の進め方=仕事の取り組み方) : **これだけは、何としても 止めよう！**

.

4. 今回のような報連相(=仕事の進め方=仕事の取り組み方)研修は、配下の職員に意味・  
価値・必要性があるお考えですか？ (これはあくまでご参考にお聞きするものです)

(YES) (NO) ~ いずれかに○印を ~



本日は、ご多用の中に研修会にご参加いただきありがとうございました。  
心からお礼と感謝を申し上げます。

皆さまのご活躍とご発展を心からお祈りいたします。

担当講師 (西山雅敏)