

## 不景気時代の業績向上セミナー

# 会社を強くする組織力アップ法

～ベクトルを合わせるための研修体系～

第1部 平成25年2月6日  
社会保険労務士 Team POPEYE

天野社会保険労務士事務所  
社会保険労務士 天野 勉  
(社)日本報連相センター NHC319

## ○自己紹介

天野社会保険労務士事務所 天野 勉

高槻市城北町1-10-1 城北ビル310  
(阪急高槻市駅と市役所の間、線路の南側)



### ☆注力中の業務

- ・メンタルヘルス対策
- ・キャリアコンサルティング
- ・自立型社員の育成

## ○今日の内容

1. 研修に関する不満
2. 不満の根本
3. 研修体系の構築プロセス
4. ツールのご紹介
5. お得な助成金情報

# 1. 研修に関する不満

<p>経営側</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>・効果や変化が感じられない</li><li>・社員が一生懸命受講しない（やらされ感）</li><li>・期待していた内容と違う （会社の状況や課題とあっていない）</li></ul>
<p>社員側</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>・何のための研修かわからない（ピンボケ）</li><li>・内容が悪い（講師の質、研修の長さ、テーマなど）</li><li>・社員の声が反映されていない （事前ヒアリング、研修レポートの形骸化）</li></ul>

## 2. 不満の根本はなにか？

### 情報の共有化の不足

(経営陣、受講者、研修講師の3者間)

- ①課題 → 問題意識  
同じ現象を見ても受け取り方は違う
- ②目的 → 期待する効果(行動の変化)

どんな研修をするかという「手段」が先行しがち  
課題を共有し、目的を明確にしてから「手段」へ

## 3. 研修体系構築の3ステップ

**STEP1 課題分析(可視化)と  
絞り込み**

**STEP2 研修内容の検討**

**STEP3 研修の実施と評価**

## STEP1 課題分析(可視化)と絞り込み

経営陣・管理職だけの意見では、視点半分

経営陣・管理職と一般職の双方向で  
現状を確認(共有)することが重要

このプロセスを共にすることで、  
「何のための研修」なのかを共有できる  
(意味を知り、深度が深まる)

## STEP2 研修内容の検討

(外部)研修講師との間で、「目的」と期待する具体的なアウトプット(行動の変化)を共有する

## STEP3 研修の実施と評価

(研修前) 会社側の目的と個人の自己目的

(研修後) 行動基準、共通ルール等の制定

(「〇〇をする」「〇〇はしない」など)

研修直後の評価と一定期間後の再評価

研修の効果の良否は、  
**行動の変化**にあり！

## 4. 便利なツールの紹介

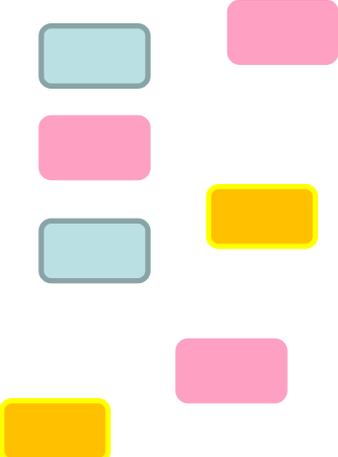
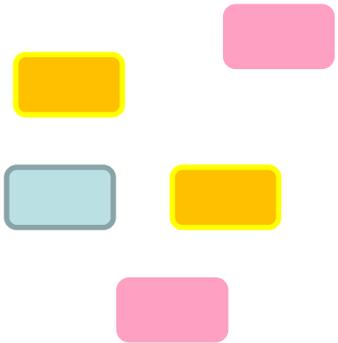
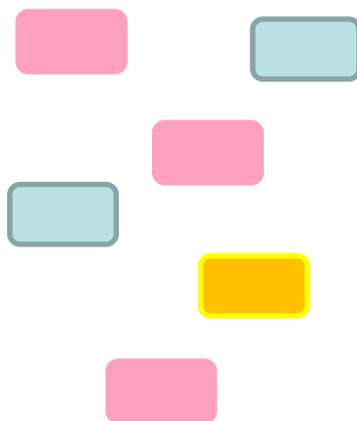
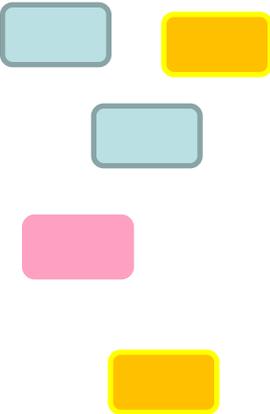
### ①Lカード .. レベル表の項目をカード化



**レベル表は、仕事の進め方の一覧表**  
カード1枚1枚を吟味することで課題抽出を  
ゲーム感覚で行うことができる

# Lカード活用の1例

4～6個程度のグループに分け、Lカード1組ずつ配る  
1枚ずつのカードの内容を以下のように分類していく

できている	ある程度できている	あまりできていない	できていない
			

次に各グループで、「できているベスト10」と  
「できていないワースト10」を決め、壁に貼っていく

	Aグループ	Bグループ	Cグループ	Dグループ
できている ベスト10				
できていない ワースト10				

選んだ理由を発表してもらうことで、現状を共有でき、  
課題も参加者全員で共有することができます

## ②組織診断 (リーダーシップスキル診断)

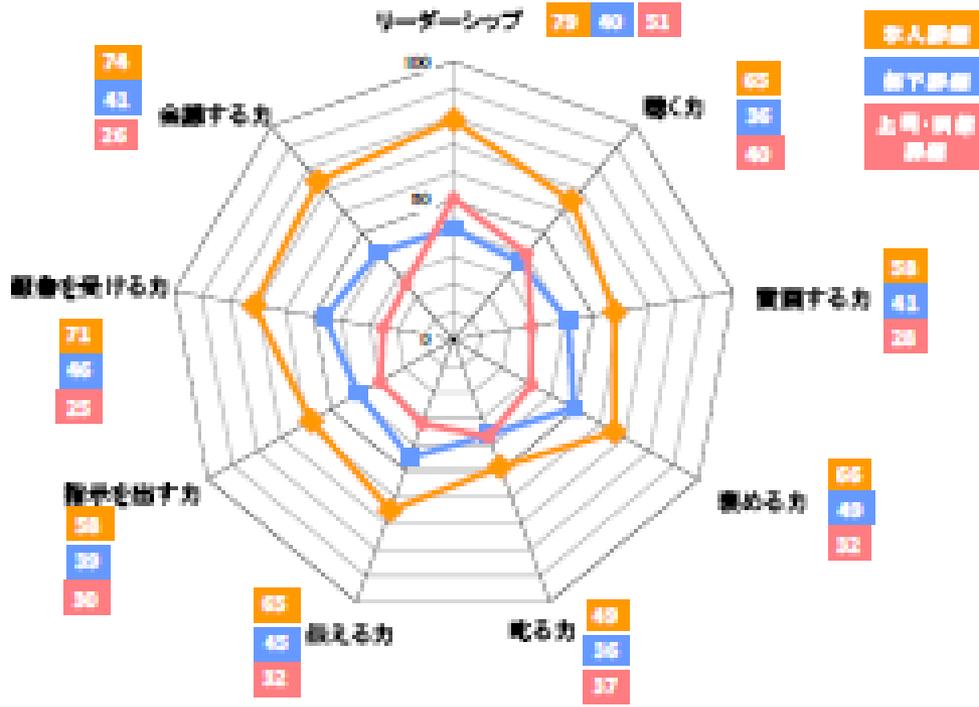


- 各60問の質問に対象リーダー、メンバー、上司(同僚)が回答
- リーダーシップについて本人、メンバー、上司が360度診断
- 本人とメンバーの180度診断も可能です

管理職と一般職の双方向からの評価を比較し、  
レーダーチャートで表示

# 結果を示したレーダーチャート

9つの項目について次のような診断結果となりました



評価のギャップから  
良い点と課題を  
明確にできる

組織診断お試しキャンペーン実施中！

## 5. お得な助成金情報

### ① キャリア形成促進助成金

#### ○ 専門的な訓練に対する助成

- ・ OFF-JT(いわゆる座学)
- ・ 労働者のキャリアアップのための訓練
- ・ 訓練時間が10時間以上

訓練に要した費用と訓練中の賃金の  
約3分の1が支給されます

## 5. お得な助成金情報

### ②非正規雇用労働者育成支援奨励金

#### ○有期契約労働者等に対する訓練の助成

- ・OFF-JTのみ、もしくはOJT併用
- ・主に数か月単位の長い研修が対象
- ・業種が限られる(健康、環境、農林など)

OJTも対象となるので**支給額が大きい**  
中長期的なキャリアアップ計画が必要

## 最後に・・・

社会保険労務士チームポパイでは、以下のような業務を通じて各企業様の人事・労務に関するサポートを行っています

- ・組織活性化に向けた社内の取り組み支援
- ・真報連相に関する社内研修
- ・助成金の申請代行

お気軽にご相談ください